

Приложение  
к приказу ГАОУ АО ДО «РШТ»  
от «23» октября 2023 № 02-02/448

## СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации государственного  
автономного образовательного  
учреждения Астраханской области  
дополнительного образования  
«Региональный школьный технопарк»

 /Л.В. Дубовская/

« 23 » октября 2023 г.

## УТВЕРЖДЕНО

приказом директора государственного  
автономного образовательного  
учреждения Астраханской области  
дополнительного образования  
«Региональный школьный технопарк»

от «23» октября 2023 № 02-02/448

 /В.В. Войков/



### **Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности государственного автономного образовательного учреждения Астраханской области дополнительного образования «Региональный школьный технопарк»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности государственного автономного образовательного учреждения Астраханской области дополнительного образования «Региональный школьный технопарк» (далее - Положение) разработано в целях исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, превентивной меры профилактики коррупционных правонарушений в деятельности государственного автономного образовательного учреждения Астраханской области дополнительного образования «Региональный школьный технопарк» (далее – ГАОУ АО ДО «РШТ», учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от

18.09.2019 г., и определяет порядок проведения оценки коррупционных рисков, которые возникают или могут возникнуть в деятельности учреждения.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и направлений деятельности ГАОУ АО ДО «РШТ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений в целях получения выгоды и минимизации коррупционных рисков либо их устранения в конкретных управленческих процессах.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

**коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**коррупционный риск** - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

**оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

**идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;

**критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

**подпроцесс** - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников организации, совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности организации);

**бизнес-процесс** - регулярно повторяющаяся последовательность

взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направленных на реализацию уставных целей (функций) организации (например, отдельным бизнес-процессом является закупочная деятельность организации);

**направление деятельности** - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) организации (например, такие бизнес-процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности «Обеспечение деятельности организации»);

**анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса («коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

**коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

**индикатор коррупции** - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;

**ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

1.5. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

а) подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников учреждения в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов;

б) этап описания бизнес-процессов: представление всех направлений деятельности учреждения в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс;

в) этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

г) этап анализа коррупционных рисков:

1) подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

2) формирование перечня должностей работников учреждения, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

д) этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков;

е) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

ж) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение директору учреждения реестра (матрицы) коррупционных рисков ГАОУ АО ДО «РШТ» и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения, корректировки/формирования (при необходимости) перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

2.2. Основные принципы оценки коррупционных рисков:

1) предметом оценки являются риски, связанные с природой реализуемых учреждением направлений деятельности, а также с особенностями построения отдельных направлений деятельности учреждения.

Оценка коррупционных рисков не должна быть направлена на проведение личностной диагностики работников учреждения и выявление субъективных качеств, повышающих вероятность совершения кем-либо из них коррупционных правонарушений.

2) объектом анализа являются все направления деятельности учреждения;

3) предварительное ранжирование функций учреждения по степени коррупционной опасности и выстраивание графика оценки коррупционных рисков, при котором ежегодно детальная оценка коррупционных рисков проводится в отношении части направлений деятельности учреждения, начиная с наиболее коррупционно опасных;

4) беспристрастность лиц, проводящих оценку, и понимание ими особенностей рассматриваемого направления деятельности учреждения;

5) максимальная конкретизация описания коррупционных рисков;

6) обеспечение взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в учреждении антикоррупционными мероприятиями;

7) регулярность проведения оценки коррупционных рисков.

### **2.3. Порядок оценки коррупционных рисков в ГАОУ АО ДО «РШТ»:**

**2.3.1. Подготовительный этап:** издание приказа директора ГАОУ АО ДО «РШТ» о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников учреждения в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов.

Оценка коррупционных рисков в учреждении поручается специально созданной рабочей группе, в которую могут входить ответственные за предупреждение коррупции в ГАОУ АО ДО «РШТ», а также внешние эксперты. Руководство такой рабочей группой поручается работнику, занимающему должность не ниже уровня заместителя директора учреждения, курирующего вопросы предупреждения коррупции.

Учреждение вправе поручить оценку коррупционных рисков внешним экспертам.

Участие внешних экспертов позволяет провести оценку коррупционных рисков в условиях, когда работники учреждения не обладают необходимым опытом и компетенциями в сфере выявления возможных коррупционных схем, что особенно актуально при проведении первичной оценки коррупционных рисков.

К приказу о проведении оценки коррупционных рисков в качестве приложения формируется календарный план проведения оценки коррупционных рисков в ГАОУ АО ДО «РШТ».

**2.3.2. Этап описания бизнес-процессов:** анализ всех направлений деятельности учреждения в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс.

Основная задача данного этапа - понять, каким образом в учреждении реализуются на практике направления деятельности и конкретные бизнес-процессы, выбранные в качестве объекта оценки.

Данный этап начинается с анализа документов. К таким документам относятся следующие:

- документы, содержащие информацию о направлениях деятельности (функциях) и структуре ГАОУ АО ДО «РШТ», полномочиях ее структурных подразделений и должностных обязанностях работников: Устав ГАОУ АО ДО «РШТ», структура и органы управления ГАОУ АО ДО «РШТ» и штатное расписание ГАОУ АО ДО «РШТ», положения о структурных подразделениях (отделах) и коллегиальных органах управления ГАОУ АО ДО «РШТ»; Коллективный договор ГАОУ АО ДО «РШТ» с Приложениями к нему; должностные инструкции работников ГАОУ АО ДО «РШТ» и др. локальные нормативные акты учреждения;

- документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в ГАОУ АО ДО «РШТ», а также порядок проведения контрольных мероприятий (внутреннего аудита, ревизий, проверок и т.д.), и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий.

Формализованное описание (карта) направлений деятельности и составляющих их бизнес-процессов и подпроцессов рекомендуется дополнить результатами предварительного анализа возможных коррупционных правонарушений на основании следующей информации: сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками учреждения; материалы внутренних проверок, проводившихся в ГАОУ АО ДО «РШТ», по случаям возможного совершения работниками коррупционных правонарушений; обращения граждан, содержащие информацию о возможном совершении работниками учреждения коррупционных правонарушений; материалы проведенных в ГАОУ АО ДО «РШТ» органами прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции; информация о совершении коррупционных правонарушений работниками организаций, осуществляющих аналогичные виды деятельности; информация о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных

(муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), с которыми взаимодействует ГАОУ АО ДО «РШТ» или иные организации, осуществляющие аналогичные виды деятельности.

Материалы, подготовленные по результатам анализа внутренних документов ГАОУ АО ДО «РШТ» и иной информации, являются основой для последующего проведения интервью с представителями структурных подразделений и коллегиальных органов учреждения.

Основная задача интервью с представителями подразделений (коллегиальных органов), играющих ключевую роль в реализации рассматриваемых направлений деятельности, бизнес-процессов - уточнить и при необходимости скорректировать сформированное на основе анализа документов понимание бизнес-процесса и составляющих его подпроцессов.

Интервью проводится с представителями двух типов структурных подразделений и коллегиальных органов учреждения: имеющих ключевую роль в реализации рассматриваемых направлений деятельности и бизнес-процессов; осуществляющих контрольные мероприятия применительно к рассматриваемым направлениям деятельности и бизнес-процессам.

В ходе интервью рекомендуется уделить внимание коррупционным рискам, которые, по мнению представителей подразделений, свойственны рассматриваемому бизнес-процессу и составляющим его подпроцессам.

Интервью целесообразно проводить с руководителем подразделения (коллегиального органа) и (или) его заместителем, отвечающим за рассматриваемый бизнес-процесс.

По результатам анализа документов и интервью с представителями структурных подразделений ГАОУ АО ДО «РШТ» формируется итоговое описание рассматриваемых направлений деятельности, бизнес-процессов и подпроцессов.

**2.3.3. Этап идентификации коррупционных рисков:** выявление в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке, то есть определение потенциальных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками учреждения, и обнаружение тех направлений деятельности учреждения и составляющих их подпроцессов («критических точек»), в ходе которых возможно совершение таких неправомερных действий.

Важнейшими признаками критической точки являются:

- наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду или преимущество работнику учреждения, структурному подразделению

учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему (-им) с учреждением;

- взаимодействие работника (группы работников) учреждения с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации бизнес-процесса и (или) успешного функционирования ГАОУ АО ДО «РШТ» в целом.

В рамках одного бизнес-процесса может быть выявлено несколько критических точек.

Все выявленные критические точки должны быть обозначены в описании направлений деятельности и бизнес-процессов (карта направлений деятельности, бизнес-процессов и подпроцессов учреждения).

#### **2.3.4. Этап анализа коррупционных рисков.**

Основная задача анализа коррупционных рисков – определить для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

На основе проведенного углубленного анализа критических точек составляется формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в том числе следующую информацию:

а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником учреждения и (или) ее внешними контрагентами является причиной совершения работником учреждения коррупционного правонарушения;

б) перечень потенциальных выгодоприобретателей - лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником учреждения коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;

в) перечень должностей работников учреждения, без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы;

г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) учреждения, связанными с ним лицами или непосредственно самого учреждения, в результате совершения коррупционного правонарушения;

д) описание возможных способов передачи работнику (работникам) учреждения или должностному лицу (должностным лицам), с которым



взаимодействует учреждение, вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;

е) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), например: «Принятие решение о закупке для нужд ГАОУ АО ДО «РШТ» товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика»;

ж) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), в том числе: инициатор коррупционного взаимодействия, последовательность действий и взаимодействий работника (работников) учреждения и ее контрагентов по неправомерному распределению выгоды (преимущества) и передаче работнику (работникам) учреждения или должностным лицам, с которыми взаимодействует учреждение, незаконного вознаграждения;

з) состав коррупционных правонарушений, которые должны быть совершены работником (работниками) учреждения для реализации коррупционной схемы, с указанием ссылок на конкретные положения нормативных правовых актов (по возможности);

и) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке: работники (структурные подразделения) учреждения, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; периодичность контрольных мероприятий; краткое описание контрольных мероприятий;

к) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.

На данном этапе в обязательном порядке формируется перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень), в который рекомендуется, прежде всего, включить должности, обязанности по которым предусматривают:

- принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества);

- осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества);

- осуществление контрольных функций в отношении работников учреждения, принимающих или готовящих решения, направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.

При принятии решения о целесообразности включения в Перечень должностей необходимо учитывать, имеет ли работник реальную возможность своим действием (бездействием) повлиять на содержание решения о распределении выгоды (преимущества).

При определении круга работников учреждения, без участия которых не может быть реализована коррупционная схема, следует исходить в том числе из функционала структурных подразделений и должностных обязанностей работников учреждения, закрепленных в положениях о структурных подразделениях (отделах) и должностных инструкциях.

#### 2.3.5. Этап ранжирования коррупционных рисков.

Задача этапа: после подготовки формализованного описания всех критических точек и коррупционных схем провести оценку значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации.

Одним из наиболее простых методов, рекомендуемых при первоначальной оценке коррупционных рисков, а также в случае невозможности или нецелесообразности использования более сложных и трудозатратных методов, является **оценка значимости коррупционных рисков на основе коррупциогенных факторов**. Данный метод основан на анализе наличия и степени выраженности обстоятельств, увеличивающих вероятность совершения коррупционных правонарушений.

9.3. К числу ключевых коррупциогенных факторов относятся:

а) возможность получения кем-либо из работников в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды;

б) возможность получения тех или иных выгод (преимуществ) для учреждения при взаимодействии с государственными (муниципальными) органами или иными организациями;

в) простота потенциальной коррупционной схемы, в частности небольшое число работников учреждения и внешних контрагентов, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;

г) распространенность потенциальной коррупционной схемы, т.е. наличие информации о неоднократном использовании коррупционной схемы в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности, в иных организациях;

д) отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля в критической точке;

е) недостаточная регламентация процессов в критической точке.

В зависимости от специфики анализируемого бизнес-процесса перечень коррупциогенных факторов может быть дополнен, например, таким фактором, как взаимодействие с государственным органом, служащие которого часто признавались виновными в совершении коррупционных правонарушений.

Степень выраженности каждого коррупциогенного фактора рекомендуется оценить с использованием количественных показателей в зависимости от наличия или отсутствия определенных признаков данного коррупциогенного фактора (например, «отсутствует или присутствует в незначительной степени» - 1 балл, «присутствует в определенной степени» - 2 балла, «присутствует в значительной степени» - 3 балла). При этом должны быть четкие критерии оценки степени выраженности каждого коррупциогенного фактора с учетом специфики деятельности учреждения (например, степень выраженности риска растет пропорционально количеству аналогичных нарушений в прошлом или числу работников учреждения, участие которых потребуется для реализации коррупционной схемы на практике).

Итоговая степень выраженности коррупциогенных факторов рассчитывается как сумма балльных оценок степени выраженности каждого коррупциогенного фактора.

При использовании упрощенной процедуры вероятность реализации коррупционного риска оценивается с использованием трехбалльной шкалы («низкая», «средняя», «высокая») и определяется итоговой степенью выраженности коррупциогенных факторов.

При этом рекомендуется придерживаться следующих принципов:

- вероятность реализации коррупционного риска оценивается как низкая, если все коррупциогенные факторы отсутствуют или крайне незначительны (получили оценку 1 балл);

- вероятность реализации коррупционного риска признается высокой, если хотя бы два коррупциогенных фактора присутствуют в значительной степени (получили оценку 3 балла) или более половины коррупциогенных факторов присутствуют в определенной степени (получили оценку 2 балла).

При наличии необходимых ресурсов учреждение вправе применять более сложные методы оценки вероятности реализации коррупционных рисков, например, метод экспертных оценок.

Наряду с вероятностью реализации коррупционного риска оценивается возможный вред (ущерб) от реализации коррупционного риска в критической точке.

При этом приоритетное внимание рекомендуется уделить следующим видам вреда (ущерба):

- вред жизни и здоровью граждан;
- вред национальной безопасности;
- материальный ущерб учреждению, в том числе утрата или порча активов учреждения, необоснованное увеличение расходов на закупку товаров, работ

и услуг, расходы на подготовку к судебным разбирательствам и судебные издержки, штрафы за коррупционные правонарушения, упущенная выгода, затраты на восстановление надлежащего порядка реализации бизнес-процессов;

- репутационный ущерб учреждения, в том числе негативные публикации в средствах массовой информации, резонансные судебные разбирательства, многочисленные жалобы и претензии со стороны граждан и организаций.

Оценка возможного вреда (ущерба) от реализации коррупционного риска является качественной («незначительный», «средний», «значительный») и количественной (различные балльные шкалы).

При первоначальном внедрении оценки коррупционных рисков используются простые (трехбалльные) шкалы оценки.

В случае если реализация коррупционного риска может повлечь вред жизни и здоровью граждан и (или) вред национальной безопасности, такой потенциальный вред оценивается как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).

При оценке возможного материального или репутационного вреда учреждение, в первую очередь, анализирует, способно ли причинение такого вреда сделать невозможным выполнение целей и задач ГАОУ АО ДО «РШТ» и привести к приостановке ее деятельности. В этом случае потенциальный вред оценивается как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).

В случаях если реализация коррупционного риска не приводит к приостановке деятельности учреждения, рекомендуется оценить, возможно ли наступление таких негативных последствий как возникновение существенных препятствий при реализации отдельных ключевых бизнес-процессов, потеря конкурентных преимуществ на длительный срок, причинение материального ущерба, составляющего значительную часть от оборота учреждения.

По результатам оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации коррупционных рисков в целях рационального расходования ресурсов целесообразно выделять отдельные критические точки, в отношении которых меры по минимизации коррупционных рисков должны быть реализованы в первую очередь. Для этого коррупционные риски ранжируются с точки зрения их значимости для учреждения, государства и общества.

Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных ранее параметров: вероятности реализации коррупционного риска в критической точке (вероятность) и возможного вреда от его реализации (вред).

При этом значимость риска есть вероятность, умноженная на вред.

Ранжирование коррупционных рисков по значимости может проводиться с использованием как качественных, так и количественных показателей.

Одним из возможных способов такого ранжирования является использование матрицы оценки значимости рисков. При этом все риски по степени своей значимости разделяются на критические, существенные и незначительные. Применяемый в учреждении вариант такой матрицы представлен в **Приложении № 1** к настоящему Положению.

**2.3.6. Этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков:** для каждой выявленной критической точки определяются возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков. При этом необходимо хотя бы приблизительно оценить объем финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровые и иные ресурсы, необходимые для проведения соответствующих мероприятий.

В случае наличия необходимых ресурсов возможно проведение мероприятий по минимизации всех выявленных рисков.

В случае невозможности или экономической нецелесообразности одновременной реализации мер по минимизации всех выявленных коррупционных рисков необходимо, в первую очередь, реализовать меры по минимизации критических и существенных коррупционных рисков.

При определении мер по минимизации коррупционных рисков рекомендуется придерживаться следующих принципов:

- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники учреждения, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;

- для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;

- для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию;

- реализация каждой меры должна быть подтверждена документально;

- на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.

**Возможные меры по минимизации коррупционных рисков включают несколько основных блоков:**

***Организация, регламентация и автоматизация процессов***, в том числе:

- детальная регламентация бизнес-процессов в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения,

ответственных лиц), закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников организации;

- сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласования) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества);

- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;

- автоматизация бизнес-процессов и отдельных подпроцессов (например, для закупочной деятельности могут быть внедрены такие процедуры, как подготовка закупочной документации или технических условий с помощью отдельных программных модулей путем заполнения определенных полей с как можно более частым выбором значений из закрытого предзаданного перечня, автоматизация процессов расчета стоимости технических условий и технического предложения, создание единой базы закупок и т.д.).

***Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, в том числе:***

- частичная автоматизация контроля: введение в информационные системы, сопровождающие деятельность работников учреждения, «индикаторов коррупции», позволяющих оперативно получать сведения о наличии в рамках реализации бизнес-процесса признаков коррупционных правонарушений;

- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения, в том числе путем внедрения специализированного программного обеспечения, позволяющего сопоставить информацию о родственниках работников с информацией о составе учредителей и органах управления контрагентов;

- совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;

- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан (в том числе, обучающихся или их законных

представителей) и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);

- совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;

- совершенствование процедур внутреннего бухгалтерского и финансового контроля.

**Информационные и образовательные мероприятия**, в том числе:

- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;

- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в зданиях учреждения и на официальном сайте ГАОУ АО ДО «РШТ» в сети «Интернет»;

- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников учреждения, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;

- повышение квалификации работников учреждения, ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.

### **2.3.7. Этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков.**

По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (бизнес-процесса) формируется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Реестра (карты) коррупционных рисков в соответствии с **Приложением № 2** к настоящему Положению.

В качестве пояснительных документов к Реестру (карте) коррупционных рисков приобщается отчет о проведении оценки коррупционных рисков, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации, расчета основных показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации идентифицированных коррупционных рисков, а также отдельно - формализованные описания коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке в соответствии с п. 2.3.4. настоящего Положения.

На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в ГАОУ АО ДО «РШТ», замещение которых связано с коррупционными рисками.

На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется **проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в**

ГАОУ АО ДО «РШТ» в соответствии с **Приложением № 3** к настоящему Положению. При формировании указанного проекта Плана следует учитывать, что отдельные меры по минимизации коррупционных рисков могут применяться сразу к нескольким критическим точкам.

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГАОУ АО ДО «РШТ» может быть включен в качестве отдельной части в План противодействия коррупции ГАОУ АО ДО «РШТ». В этом случае первая часть Плана противодействия коррупции ГАОУ АО ДО «РШТ» может содержать мероприятия, обязанность проведения которых прямо установлена действующим законодательством для организаций такого типа, а вторая часть - план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГАОУ АО ДО «РШТ».

Проекты Реестра (карты) коррупционных рисков и Перечня должностей в ГАОУ АО ДО «РШТ», замещение которых связано с коррупционными рисками, направляется для ознакомления и представления комментариев в отделы учреждения (в части, касающейся этого структурного подразделения), осуществляющие контрольные мероприятия или иные функции применительно к рассмотренным направлениям деятельности и бизнес-процессам.

В трехдневный срок указанными структурными подразделениями учреждения представляются замечания, предложения и дополнительная информация в письменной форме (при наличии) либо сведения о согласовании проектов Реестра (карты) коррупционных рисков и Перечня должностей в ГАОУ АО ДО «РШТ».

Комиссия по урегулированию конфликта интересов в государственном автономном образовательном учреждении Астраханской области дополнительного образования «Региональный школьный технопарк» рассматривает на заседании проекты Реестра (карты) коррупционных рисков, Перечня должностей в ГАОУ АО ДО «РШТ», замещение которых связано с коррупционными рисками, и Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГАОУ АО ДО «РШТ».

Скорректированные с учетом замечаний и предложений структурных подразделений учреждения проекты Реестра (карты) коррупционных рисков и Перечня должностей в ГАОУ АО ДО «РШТ», замещение которых связано с коррупционными рисками, а также проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в учреждении представляются на утверждение директору учреждения.

### **3. Заключительные положения**



3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГАОУ АО ДО «РШТ» и подлежит неукоснительному исполнению.

3.2. В целях соответствия настоящего Положения законодательству Российской Федерации учреждение осуществляет регулярный мониторинг законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

3.3. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

3.4. Положение подлежит размещению на официальном сайте ГАОУ АО ДО «РШТ».

Приложение № 1  
к Положению об оценке коррупционных рисков  
в деятельности государственного автономного  
образовательного учреждения Астраханской  
области дополнительного образования  
«Региональный школьный технопарк»

**Матрица оценки значимости коррупционных рисков  
в ГАОУ АО ДО «РШТ»**

		Вероятность реализации коррупционного риска		
		Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред	Значительный	Критический риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Средний	Существенный риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Незначительный	Незначительный риск	Незначительный риск	Незначительный риск

Приложение № 2  
к Положению об оценке коррупционных рисков  
в деятельности государственного автономного  
образовательного учреждения Астраханской  
области дополнительного образования  
«Региональный школьный технопарк»

Реестр (карта) коррупционных рисков ГАОУ АО ДО «РШТ»  
по состоянию на « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	1.		1.		
			2.		
	2.				

Согласовано

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

...

Приложение № 3  
к Положению об оценке коррупционных рисков  
в деятельности государственного автономного  
образовательного учреждения Астраханской  
области дополнительного образования  
«Региональный школьный технопарк»

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков  
в ГАОУ АО ДО «РШТ» на \_\_\_\_ год**

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	1.	1.			1.
		2.			2.
	2.	1.			3.

В настоящей книге пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью  
20 (двадцать) листов.

директор В.В. Войков

«23» октября 2023 года

